

Приложение №3
к коллективному договору
на 2023-2026 г.г.

Приложение № 2
к приказу № 168/3-Д
29.08.2019г

ПОЛОЖЕНИЕ
о размерах и условиях осуществления компенсационных выплат
работникам МАОУ ПГО «Средняя общеобразовательная школа № 8»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о размерах и условиях осуществления компенсационных выплат работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения Полевского городского округа «Средняя общеобразовательная школа № 8» (далее – Положение) принято на собрании трудового коллектива (протокол от « 28 » августа 2019 года № 3) и согласовано профсоюзным комитетом профсоюзной организации Учреждения на основании Положения об оплате труда работников МАОУ ПГО «Средняя общеобразовательная школа № 8», утвержденного приказом директора от « 22 » июня 2018 года № 144- Д и определяет размеры и условия осуществления компенсационных выплат работникам МАОУ ПГО «Средняя общеобразовательная школа № 8» (далее – Учреждение).

2. Компенсационные выплаты

2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

| № п/п | Класс вредности | Размеры доплаты, % | База для начисления доплаты |
|-------|-----------------|--------------------|-----------------------------|
| 1 | 3.1 | 4 | должностной оклад |
| 2 | 3.2 | 5 | должностной оклад |
| 3 | 3.3 | 6 | должностной оклад |
| 4 | 3.4 | 7 | должностной оклад |

2.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиям:

| № п/п | Размеры доплаты, % | База для начисления доплаты |
|-------|--------------------|---|
| 1 | 15% | Все виды выплат, начисленные в пользу работающих лиц. |

2.3. Выплата на обеспечение оплаты труда работников в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного ФЗ от 19.06.2000 года №82-ФЗ.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

| № п/п | Виды работ | Размеры доплаты, % | База для начисления доплаты |
|-------|---|--------------------|---|
| 1 | работа в выходные и нерабочие праздничные дни | 100 | должностной оклад |
| 2 | работа в ночное время | 35 | должностной оклад |
| 3 | совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, | | Порядок и условия установления доплат определяются по соглашению сторон трудового |

| | | | |
|--------------------------------|--|---|---|
| | увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором | договора в пределах общего фонда оплаты труда образовательного учреждения с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. | |
| Увеличение объема работ | | | |
| 4 | классное руководство 1-11 классов | 17 | должностной оклад |
| 5 | заведование - учебными мастерскими, - спортивным залом | 3 | должностной оклад |
| 6 | заведование учебными лабораториями | 2,5 | должностной оклад |
| 7 | заведование - учебными, методическими кабинетами, - актовым залом | 2 | должностной оклад |
| 8 | проверка письменных работ: - русский язык, литература, математика (1-11 классы); - иностранный язык, - физика, химия – 1,5 балла, - история, география, биология, обществознание, окружающий мир (1- 4 классы), - информатика, ОБЖ, ИЗО, МХК, черчение, музыка, технология, ОДНК,ОРКС, предметы из части формируемой участниками образовательных отношений (1-4 кл) | 13 6 4 3 2 | должностной оклад с учетом учебной нагрузки |
| 9 | работа по профессиональной ориентации обучающихся | 7 | должностной оклад |
| 10 | руководство школьными методическими комиссиями: -учителей-предметников -учителей начальных классов | 7 15 | должностной оклад |
| 11 | руководство городскими методическими комиссиями: учителей-предметников | 5 | должностной оклад |
| 12 | куратор групп профильных отрядов и детских объединений (ДЮП, ЮИД, «Родники», «Эврика», «Грин Тин») | 2,5(одна группа) | должностной оклад |

3. Порядок установления выплат

3.1. Компенсационные выплаты устанавливаются в соответствии с данным Положением и оформляются при ежегодной тарификации приказом директора Учреждения.

3.2. В случае возникновения спора между сторонами, он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров между работником и руководителем Учреждения.

3.3. В случае не достижения согласия путем переговоров между работником и руководителем Учреждения, спор подлежит разрешению в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603975227105553010453559242474517052229353894581

Владелец Петрова Оксана Сергеевна

Действителен с 05.06.2023 по 04.06.2024