

Приложение №3
к коллективному договору
на 2023-2026 г.г.

Приложение № 2
к приказу № 168/3-Д
29.08.2019г

ПОЛОЖЕНИЕ
о размерах и условиях осуществления компенсационных выплат
работникам МАОУ ПГО «Средняя общеобразовательная школа № 8»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о размерах и условиях осуществления компенсационных выплат работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения Полевского городского округа «Средняя общеобразовательная школа № 8» (далее – Положение) принято на собрании трудового коллектива (протокол от « 28 » августа 2019 года № 3) и согласовано профсоюзным комитетом профсоюзной организации Учреждения на основании Положения об оплате труда работников МАОУ ПГО «Средняя общеобразовательная школа № 8», утвержденного приказом директора от « 22 » июня 2018 года № 144- Д и определяет размеры и условия осуществления компенсационных выплат работникам МАОУ ПГО «Средняя общеобразовательная школа № 8» (далее – Учреждение).

2. Компенсационные выплаты

2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

№ п/п	Класс вредности	Размеры доплаты, %	База для начисления доплаты
1	3.1	4	должностной оклад
2	3.2	5	должностной оклад
3	3.3	6	должностной оклад
4	3.4	7	должностной оклад

2.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиям:

№ п/п	Размеры доплаты, %	База для начисления доплаты
1	15%	Все виды выплат, начисленные в пользу работающих лиц.

2.3. Выплата на обеспечение оплаты труда работников в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного ФЗ от 19.06.2000 года №82-ФЗ.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

№ п/п	Виды работ	Размеры доплаты, %	База для начисления доплаты
1	работа в выходные и нерабочие праздничные дни	100	должностной оклад
2	работа в ночное время	35	должностной оклад
3	совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания,		Порядок и условия установления доплат определяются по соглашению сторон трудового

	увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	договора в пределах общего фонда оплаты труда образовательного учреждения с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.	
Увеличение объема работ			
4	классное руководство 1-11 классов	17	должностной оклад
5	заведование - учебными мастерскими, - спортивным залом	3	должностной оклад
6	заведование учебными лабораториями	2,5	должностной оклад
7	заведование - учебными, методическими кабинетами, - актовым залом	2	должностной оклад
8	проверка письменных работ: - русский язык, литература, математика (1-11 классы); - иностранный язык, - физика, химия – 1,5 балла, - история, география, биология, обществознание, окружающий мир (1- 4 классы), - информатика, ОБЖ, ИЗО, МХК, черчение, музыка, технология, ОДНК,ОРКС, предметы из части формируемой участниками образовательных отношений (1-4 кл)	13 6 4 3 2	должностной оклад с учетом учебной нагрузки
9	работа по профессиональной ориентации обучающихся	7	должностной оклад
10	руководство школьными методическими комиссиями: -учителей-предметников -учителей начальных классов	7 15	должностной оклад
11	руководство городскими методическими комиссиями: учителей-предметников	5	должностной оклад
12	куратор групп профильных отрядов и детских объединений (ДЮП, ЮИД, «Родники», «Эврика», «Грин Тин»)	2,5(одна группа)	должностной оклад

3. Порядок установления выплат

3.1. Компенсационные выплаты устанавливаются в соответствии с данным Положением и оформляются при ежегодной тарификации приказом директора Учреждения.

3.2. В случае возникновения спора между сторонами, он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров между работником и руководителем Учреждения.

3.3. В случае не достижения согласия путем переговоров между работником и руководителем Учреждения, спор подлежит разрешению в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603975227105553010453559242474517052229353894581

Владелец Петрова Оксана Сергеевна

Действителен с 05.06.2023 по 04.06.2024