

**Перечень документов
для заключения трудового договора с несовершеннолетним
гражданином в возрасте 14-18 лет**

1. Заявление о приеме на работу;
2. Оригинал паспорта гражданина РФ (несовершеннолетнего);
3. Копия паспорта одного из родителей;
4. Трудовая книжка;
5. Оригинал страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;
6. Медицинская справка 086-У (для трудоустройства: заключение врача с обязательной формулировкой: «Уборщиком территории работать может» + на этом же заключении отметка о постановке прививки от клещевого энцефалита;
7. Письменное согласие одного из родителей (законного представителя);
8. Оригинал индивидуального налогового номера;
9. Справка с места учебы;
10. Номер счета в Сбербанке, СКБ-Банке (карта МИР-обязательное условие);
11. 17-летним гражданам мужского пола – временное военное удостоверение.
12. 14-летним **ОБЯЗАТЕЛЬНО** Письменное согласие органа опеки и попечительства (для его получения необходимо обратиться в Управление социальной политики по г. Полевскому (ул. Победы,2) со следующим списком документов:

- Паспорт гражданина РФ (несовершеннолетнего) + копия;
- Свидетельство о рождении несовершеннолетнего + копия;
- Справка от участкового педиатра о состоянии здоровья несовершеннолетнего и **отсутствии противопоказаний для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью;**
- Справка из образовательного учреждения;
- Справка с места жительства;
- Паспорт родителя (опекуна, законного представителя) + копия;
- Справка от работодателя (выдается по адресу: ул. Р.Люксембург, 18, 3 этаж, каб. № 4, МКУ «Феникс»).

Форма справки от работодателя:

Реквизиты организации

Исх. № дата

СПРАВКА

Выдана о том, что работа, на которую принимается несовершеннолетний

Ф И О несовершеннолетнего,

дата рождения

не относится к перечню работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, в соответствии со ст. 265 Трудового кодекса РФ и постановления Правительства РФ от 25.02.2000г. № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых, запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».

Руководитель предприятия

м.п.