

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
ПОЛЕВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ПОЛЕВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 8»

П Р И К А З

от 16.09.2016г. №150 - Д

О внесении изменений в Положения об оплате
труда работников МАОУ ПГО «СОШ №8»

На основании решения комиссии по расчету заработной платы сотрудников МАОУ
ПГО «СОШ №8» от 15.09.2016г. №5

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить
 - Положение об оплате труда работников МАОУ ПГО «Средняя общеобразовательная школа №8» (Приложение №1)
 - Положение о размерах и порядке установления персональных повышающих коэффициентов к минимальным окладам(должностным окладам), ставкам заработной платы педагогическим работникам МАОУ ПГО «Средняя общеобразовательная школа №8» (Приложение №2)
 - Положение об оплате труда работников МАОУ ПГО «Средняя общеобразовательная школа №8» за счет средств от приносящей доход деятельности (Приложение № 4)
2. Настоящие изменения в Положения об оплате труда работников МАОУ ПГО «Средняя общеобразовательная школа №8» вступают в силу с 01 сентября 2016г.
3. Считать утратившим силу
 - Положение об оплате труда работников МАОУ ПГО «Средняя общеобразовательная школа №8» (Приложение №1), утвержденное приказом от 25.12.2015г. №229-Д «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МАОУ ПГО «СОШ №8»
 - Положение о размерах и порядке установления персональных повышающих коэффициентов к минимальным окладам(должностным окладам), ставкам заработной платы педагогическим работникам МАОУ ПГО «Средняя общеобразовательная школа №8» (Приложение №2), утвержденное приказом от 24.10.2014г. №188 - Д «О внесении новой системы оплаты труда»
 - Положение об оплате труда работников МАОУ ПГО «Средняя общеобразовательная школа №8» за счет средств от приносящей доход деятельности (Приложение № 4), утвержденное приказом от 24.09.2014г. №160-Д
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МАОУ ПГО

«Средняя общеобразовательная школа №8»



О.С.Петрова

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального автономного
общеобразовательного учреждения Полевского городского округа
«Средняя общеобразовательная школа № 8»
за счет средств от приносящей доход деятельности

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения Полевского городского округа «Средняя общеобразовательная школа № 8» (далее – Положение) применяется при исчислении заработной платы работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения Полевского городского округа «Средняя общеобразовательная школа № 8» (далее – Учреждения) за счет средств от приносящей доход деятельности.

2. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников Учреждения за счет средств от приносящей доход деятельности и включает в себя:

2.1. порядок определения размеров окладов, ставок заработной платы ;

2.2. наименования и размеров повышающих коэффициентов, выплат компенсационного характера .

3. Размер, порядок и условия оплаты труда работников Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения и фиксируются в трудовом договоре. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада, ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Штатное расписание утверждается руководителем Учреждения в пределах планируемого на соответствующий учебный год фонда оплаты труда.

5. Должности работников, включаемые в штатное расписание Учреждения, должны соответствовать уставным целям образовательного учреждения.

Глава 2. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников Учреждения

6. Фонд оплаты труда Учреждения включает в себя расходы на оплату труда работников, участвующих в процессе оказания платных образовательных услуг , и страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование и страховые взносы по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве.

7. Фонд оплаты труда рассчитывается по формуле:

$$\Phi = \Phi_0 + \Phi_{п}, \text{ где}$$

Φ - фонд оплаты труда работников учреждения, руб.

Φ_0 – фонд оплаты труда основного персонала, непосредственно участвующего в процессе оказания услуг, руб.

$\Phi_{п}$ – фонд оплаты труда прочего персонала, руб.

8. Фонд оплаты труда основного персонала, непосредственно участвующего в процессе оказания услуг включает оклад , повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты компенсационного характера.

9. Оклад основного персонала устанавливается на основании договора между директором Учреждения и работником с учетом востребованности оказываемой услуги.

При почасовой оплате труда оклад основного персонала рассчитывается как произведение почасовой ставки за одного обучающегося и количества человеко-часов оказания платной услуги . Почасовая ставка основного персонала устанавливается на

основании договора между директором Учреждения и работником с учетом востребованности оказываемой услуги.

10. При оказании одной услуги, но исходя из разного количества потребителей, их возрастных, физических, психологических особенностей к окладу могут применяться повышающие коэффициенты.

11. Фонд оплаты труда прочего персонала, включает оклад и иные выплаты компенсационного характера.

12. Оклад прочего персонала устанавливается на основании договора между директором Учреждения и работником.

13. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам работников Учреждения при наличии оснований для их выплаты

Для работников Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении к окладу. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Глава 3. Порядок выплаты заработной платы работникам Учреждения

14. Заработная плата выплачивается один раз в месяц: не позднее 10 числа- за фактически отработанное время в соответствии с табелем учета рабочего времени.

15. При выплате заработной платы работникам учреждения предоставляется расчет заработной платы, сведения о размерах произведенных удержаний и сумме, причитающейся к выплате за месяц.

16. Выплата заработной платы осуществляется путем зачисления денежных средств на лицевые счета работников, открытых в ОАО «Сбербанк России». Услуги кредитной организации оплачиваются работниками учреждения самостоятельно.

17. Настоящее положение вступает в силу с 01.10.2016 года и действует до его отмены или замены его новым положением.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575841

Владелец Петрова Оксана Сергеевна

Действителен с 26.02.2021 по 26.02.2022