Отчет по итогам работы Первичной профсоюзной организации МБОУ (ДОУ) за 2019 год

( вывесить в профсоюзном информационном уголке, поместить на страничке сайта ОО)

**Структура:**

1. Численность ППО в 2019 году – по стат. Отчету :

Всего работающих-

Членов Профсоюза-

Динамика в 2019 году -

Принято –

Принято (молодых) –

Выбыло - (причины)

% охвата - сделать акцент на то, что если в ППО состоит менее 51% то представлять интересы всех работников в переговорном процессе ППО не имеет права ( ст.31 ТК РФ).

Учет членов Профсоюза – карточки, профсоюзные билеты.

1. Работа выборного органа ППО ОО.
* Планы работы профкома.
* Протоколы заседаний профкома.
* Сколько проведено заседаний профсоюзного комитет ( указать несколько вопросов, которые рассматривались на заседаниях). Обязательно на заседании профкома рассматриваются проекты Положений об оплате труда, итоги выполнения Соглашения по охране труда, вопросы согласования инструкций по охране труда, график отпусков, отчет уполномоченного по охране труда, вопросы участия в мероприятиях городской организации ( конкурсы, соревнования, солидарные действия).
* Сколько проведено профсоюзных собраний в ППО ( не менее одного).
* Состояние информационного профсоюзного уголка, странички на сайте ОО.
1. Правозащитная работа :
* Как осуществлялся контроль за соблюдением трудовых прав членов Профсоюза, через какие формы взаимодействия с работодателем:
* Были ли обращения членов Профсоюза ( и устные в том числе ) о нарушении их трудовых прав.
* Как представлялись интересы членов Профсоюза при работе председателя профкома или представителя профсоюзной организации в составе школьных комиссии:
* По составлению КД
* По распределению стимулирующих выплат
* По согласованию НПА ( Положения об оплате труда, Положения о материальной помощи, Положения о расходовании средств от внебюджетной деятельности и т.д.).
* По предоставлению дополнительных льгот и гарантий ( доплаты, доп.отпуска).
* Наградная комиссия ОО,
* Тарификационная комиссия.
* Молодым педагогам впервые приступившим к работе в ОО.
1. Охрана труда
* Подготовка и согласование Соглашения по охране труда на 2019 год.
* Подведение итогов выполнения Соглашения ( акты контроля исполнения Соглашения по охране труда за 2019 –за первое полугодие должен быть, за второе полугодие рассмотреть в ноябре).
* Сколько проведено проверок соблюдения правил охраны труда и условий труда уполномоченным по охране труда.
* Как работал уполномоченный по охране труда в составе школьной комиссии.
* Есть ли случаи травматизма среди работников за 2019 год.
* Заболеваемость среди работников.
* Проверки – теплового режима, знаний правил охраны труда ( участие в работе комиссии по оценке знаний по охране труда).
* Состояние уголка по охране труда.
* СУОТ
1. Социальное партнерство.

Наличие действующего КД, анализ его исполнения за 2019 год.

Что конкретно получено работниками ( эффективность КД) по исполнению КД :

Продление действия коэффициента по квалификационной категории;

Установление коэффициента молодым специалистам на 2 года по первой квалификационной категории.

Сохранение надбавки за вредность по результатам СОУТ

Увеличение МРОТ с ( посчитать объем средств, которые получили работники с 1.05.2018-11163 рубля , с 1.01.2019 года**- 12837 руб**. ( разница – с 1.01.2019 года -**1674 рубля**) в связи с увеличением МРОТ по Профсоюзному Соглашению с Правительством Свердловской области и с Главой ПГО). Кол-во членов профсоюза, получающих МРОТ с 1.01.2019 умножить на 12 месяцев и умножить на разницу (1674 рубля).

Посещение бассейна, театра, дисконтная карта, заемные средства, «Юбилейный», санатории по Профсоюзной путевке с 20% скидкой.

Сохранение 25% для работников ОО сельской местности ( если в сельской местности или поселок).

1. Городские , областные и Всероссийские профсоюзные мероприятия – участие, результат.

Спартакиада

Молодежный квест

Молодежный Форум

Заседания СМП

Профессиональные конкурсы

Иное

Мероприятия собственно первичной профсоюзной организации ( конкурсы, юбилеи, туристические походы «выходного дня»).

1. Работа с молодыми педагогами.
2. Обучение профактива – участие в работе совещаний профактива, круглых столах и т.д.
3. Награждение профсоюзного актива ( кто , когда, за что , городской Спартакиады, конкурсы «Профсоюзного плаката», фотоконкурсы, литературные конкурсы, конкурсы по охране труда т.д.)
4. Оздоровление работников и членов их семей ( «Юбилейный», «Профсоюзная путевка», централизованное приобретение путевок в оздоровительные загородные лагеря).Сколь денег выделено из бюджета ОО на оздоровительные мероприятия.
5. Участие в проекте «Заемные средства».
6. Задачи на 2020 год