**333_1.jpg**

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ**

ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

23 декабря 2019

( в помощь при подготовке Положения об оплате труда на 2019-2020 учебный год)

При подготовке проекта Положения об оплате труда на новый 2019-2020 учебный год или внесении в него изменений в части выполнения Соглашения между Органом местного самоуправления Полевского городского округа Управление образованием и Полевской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2019-2021 годы ( пункт 6.3.6 – устанавливать доплаты в размере до 50 процентов размера оклада труда ( должностного оклада) работникам образовательных организаций, избранным председателями профсоюзных организаций, в размере до 30 процентов размера оклада ( должностного оклада) уполномоченным по охране труда за счет средств работодателя) , возникает необходимость правильного формулирования оснований для установления доплаты за дополнительную работу председателю профсоюзной организации и уполномоченному по охране труда образовательной организации.

Доплата устанавливается на основании протокола отчетно-выборного профсоюзного собрания о выборах профкома и председателя первичной профсоюзной организации учреждения, для уполномоченного по охране труда на основании выписки из протокола заседания профкома ППО и приказа руководителя ОО о назначении уполномоченного по охране труда или протокола общего собрания работников по выборам уполномоченного по охране труда.

Рекомендуемые формулировки для назначения доплат председателю профкома и уполномоченному по охране труда образовательной организации :

- за организацию качественной работы по ведению мероприятий, связанных с обеспечением рабочего процесса в рамках уставной деятельности образовательной организации, за общественно - значимую работу по реализации государственно- общественного характера управления .

- за организацию качественной работы по ведению мероприятий по охране труда и правовому всеобучу.